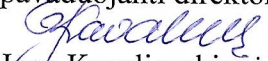


UTENOS REGIONINIS PROFESINIO MOKYMO CENTRAS

TVIRTINU

Direktoriaus pavaduotoja ugdymui,
pavarduojanti direktorių


Inga Kavaliauskienė

KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO 2025 M. ĮGYVENDINIMO ANALIZĖ

2026-02-05 Nr. IVL- 5

Utena

Eil. Nr.	Priemonių ir jų įgyvendinimo stebėsenos rodiklių pavadinimai	Priemonės rodiklių reikšmės	Pasiiekti rezultatai
Tikslas. Kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškomis			
1 Uždavinys. Kurti korupcijai atsparią aplinką			
Uždavinio rezultato kriterijai: Darbuotojų, kurie praneštų apie korupciją Centre, dalis (proc.) siekia 80 proc.; Darbuotojų, informavusių apie atvejus, kai jiems buvo siūlytos / įteiktos dovanos (įskaitant dovanas, gautas pagal protokolą ar tradicijas ir reprezentacijai skirtas dovanas) dalis siekia 60 proc.			
P-1.1.1 R-1.1.1	Centro darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas. Atliktų Centro darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimų skaičius	–	Centro darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas 2025 m. nebuvo planuotas
P-1.1.2 R-1.1.2	Atliktas atsparumo korupcijai lygio nustatymas. Atsparumo korupcijai lygis padidėjo ar liko toks pats, lyginant su 2023 metais	–	Atliktas atsparumo korupcijai lygio nustatymas. Centro AKL reikšmė – 7,9375. Atsparumo korupcijai lygio nustatymo klausimyno išvados patvirtintos 2025 m. liepos 11 d. Centro direktoriaus įsakymu Nr. V-68 ir patalpintos Centro tinklapyje
P-1.1.3 R-1.1.3	Centro tinklapyje ir (ar) socialiniuose tinkluose viešinama informacija apie Centre vykdomą korupcijos prevencijos veiklą, jos eigą ar pasiektus rezultatus. Visuomenei pateiktų informacinių pranešimų skaičius per metus	2	Centro tinklapyje paskelbta 1 žinutė apie mokinių dalyvavimą nacionaliniame konkurse „Skaidrumą kuriame kartu 2025“. You Tube kanale įkeltas mokinių kurtas filmukas „Antikorupcinis ugdymas – viena svarbiausių prielaidų sąžiningumo kultūros plėtrai“

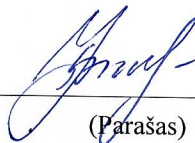
P-1.1.4 R-1.1.4	Centro darbuotojams aiški Centro dovanų politika. Skaidri gautų dovanų apskaita. Centre gautos tik reprezentacinės dovanos. Jos įvertintos, įregistruotos ir apskaitytos	Pagal poreikį	Reprezentacinių dovanų Centre 2025 m. nebuvo gauta
1.2. UŽDAVINYS. Šalinti korupcijos rizikos veiksnius, mažinti korupcijos riziką			
Uždavinio rezultato kriterijai: Darbuotojų, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, turtą ir pajamas, deklaracijų skaičius (proc.) siekia 100 proc.; Asmenų, siekiančių eiti pareigas, tikrinimas vykdomas 100 proc.			
P-1.2.1 R-1.2.1	Darbuotojų privačių interesų derinimo kontrolė ir priežiūra. Ne rečiau kaip kartą per pusmetį atlikta darbuotojų privačių interesų deklaracijų patikra, deklaruojantiems asmenims primenama apie pareigą patikslinti ar atnaujinti privačių interesų deklaraciją. Esant poreikiui, atnaujintas pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas	2	Deklaruojantiems asmenims asmuo, atsakingas už Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymąsi 2 kartus per metus primenama (elektroniniu paštu) apie pareigą patikslinti ar atnaujinti privačių interesų deklaraciją ir atlieka darbuotojų privačių interesų deklaracijų patikrą. (Administracijos posėdžio protokolas, 2025-02-24, Nr. INV-5)
P-1.2.2 R-1.2.2	Informacijos apie pažeidimus teikimo vidiniu kanalu vertinimas, sprendimų priėmimas ir asmenų, pateikusių informaciją, apie pažeidimus, bei informacijos konfidencialumo užtikrinimas. Nuolat administruojamas vidinis kanalas, visa vidiniu kanalu gauta informacija išanalizuota ir iširta, bei priimti sprendimai	Pagal poreikį, ne rečiau, kaip 1 kartą per metus	Centre nuolat administruojamas vidinis kanalas. Vidiniu kanalu informacijos apie pažeidimus 2025 metais nebuvo gauta
P-1.2.3 R-1.2.3	Turto ir pajamų deklaravimo priežiūra ir kontrolė. Ne rečiau kaip kartą per metus atlikta darbuotojų turto ir pajamų deklaracijų patikra. Darbuotojams, kurie turi deklaruoti turtą ir		Darbuotojams, kurie turi deklaruoti turtą ir pajamas, primenama (elektroniniu paštu) apie pareigą pateikti turto ir pajamų deklaracijas elektroniniu paštu. Darbuotojai, kurie turi deklaruoti turtą ir pajamas yra pateikę turto ir pajamų deklaracijas.

	pajamas primenama apie pareigą pateikti turto ir pajamų deklaracijas		Asmuo, atsakingas už darbuotojų, privalančių deklaruoti turtą ir pajamas, vykdo deklaracijų pateikimo stebėseną
P-1.2.4 R-1.2.4	Korupcijos prevencijos užtikrinimas ES struktūrinių fondų lėšomis finansuojamų projektų administravimo srityje. Centro darbuotojai, atsakingi už Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų administravimą, vykdo ES struktūrinių fondų lėšomis finansuojamų projektų (proc.) administravimo kontrolę	100 %	Pranešimų apie įtariamą korupciją, sukčiavimo atvejį, ES struktūrinių fondų lėšomis finansuojamų projektų administravimo srityje 2025 m. gauta nebuvo. Centro darbuotojai, atsakingi už Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų administravimą, 100 proc. vykdo ES struktūrinių fondų lėšomis finansuojamų projektų administravimo kontrolę
P-1.2.5 R-1.2.5	Informacijos apie asmenis gavimas. Organizuojamas asmenų, siekiančių eiti pareigas tikrinimas, pagal Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnį. Esant poreikiui, atnaujintas Centro darbuotojų pareigybių sąrašas, dėl kurių, priimant į pareigas, teikiamas prašymas STT pateikti informaciją apie asmenį		Į STT prašant pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti pareigas pagal Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnį kreiptasi nebuvo, kadangi nebuvo tokio poreikio
2. TIKSLAS. Formuoti Centro bendruomenės antikorpucines nuostatas ir plėtoti antikorpucines kompetencijas			
2.1. UŽDAVINYS. Didinti Centro darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą			
Uždavinio rezultato kriterijai: Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose korupcijos prevencijos temomis, skaičius (proc.) kasmet siekia ne mažiau kaip 70 proc.			
P-2.1.1 R-2.1.1	Darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos temomis, formaliomis priemonėmis. Suorganizuoti ir įvykę mokymai korupcijos prevencijos temomis, kuriuose kasmet dalyvauja pedagoginiai ir nepedagoginiai Centro darbuotojai	2	Seminaruose „Sąžiningumo pamokos: kaip ugdome gebėjimą priimti teisingus sprendimus?“ Dalyvavo 17 pedagogų; „Skaidrumo akademija mokytojams: apie patirtis, iššūkius ir tęstinumą“. Dalyvavo 13 mokytojų. Nepedagoginiams Centro darbuotojams mokymai korupcijos prevencijos temomis nevyko. Planuotas rezultatas nepasiektas. Bendruomenei pristatyta 2025 m. Korupcijos prevencijos plano įgyvendinimo analizė (Bendruomenės susirinkimo protokolas Nr. INV-2)

P-2.1.2 R-2.1.2	Atsakingų už korupcijos prevenciją asmenų kvalifikacijos tobulinimas. Dalyvauta seminaruose ir mokymuose korupcijos prevencijos klausimais	2	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją centre dalyvavo seminaruose „Sąžiningumo pamokos: kaip ugdome gebėjimą priimti teisingus sprendimus?“ ir „Skaidrumo akademija mokytojams: apie patirtis, iššūkius ir tęstinumą“
2.2. UŽDAVINYS. Ugdyti antikorupcines Centro mokinių nuostatas.			
Uždavinio rezultato kriterijai: Mokinių, kurie praneštų apie nesąžiningai mokymosi rezultatų siekiančius bendramokslis (nusirašinėjimas, plagijavimas, kyšio davimas ir pan.), skaičius (proc.) siekia 60 proc.			
P-2.2.1 R-2.2.1	Antikorupcinio ugdymo įtraukimas į „Gyvenimo įgūdžių programą“ Į „Gyvenimo įgūdžių programą“ įtrauktos antikorupcinio ugdymo temos. Visi 9 klasės mokiniai gauna antikorupcinio ugdymo pradmenis	100 %	Į „Gyvenimo įgūdžių programą“, grupių (klasių) valandėles įtrauktos antikorupcinio ugdymo temos. Visi 9 ir 10 klasių mokiniai gauna antikorupcinio ugdymo pradmenis
P-2.2.2 R-2.2.2	Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos nacionalinės švietimo agentūros metodinės priemonės „Antikorupcinis ugdymas bendrojo ugdymo mokykloje“ naudojimas grupių (klasių) vadovų darbe	85 %	Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos nacionalinės švietimo agentūros metodinė priemonė „Antikorupcinis ugdymas bendrojo ugdymo mokykloje“ naudojama grupių (klasių) vadovų darbe – sąvokos, temos, metodai, praktinės ugdomosios veiklos, situacijos aptariamoms ir vykdomoms grupių (klasių) valandėlių metu. grupių (klasių) vadovų darbe naudojama „Antikorupcinio ugdymo programa“, patvirtinta Centro direktoriaus 2023 m. sausio 3 d. įsakymu Nr. V-7. (Grupių (klasių) vadovų veiklos planai)
P-2.2.3 R-2.2.3	Mokiniai naudojami neformalaus mokymosi sistema „Antikorupcinio švietimo mokymosi sistema/STT“, kuri padeda įgyti žinių apie korupcinio pobūdžio veiklas. Nuoroda www.skaidrumozenklelis.lt įkelta į Centro tinklapį	50 %	Mokiniai naudojami neformalaus mokymosi sistema „Antikorupcinio švietimo mokymosi sistema/STT“. Nuoroda www.skaidrumozenklelis.lt įkelta į Centro tinklapį

P-2.2.4 R-2.2.4	Centro mokinių tolerancijos korupcijai tyrimas	1	Atliktas mokinių pakantumo korupcijai tyrimas. Rezultatai aptarti Metodinėje taryboje (2025 m. lapkričio 25 d. posėdžio protokolas Nr. UL-461). 65 % apklaustų mokinių žino, kas yra korupcija, nuo 72 iki 80 % mokinių nepitaria kyšio davimui mokytojui ar kitam asmeniui siekint asmeninės naudos ir apie tai sužinoję praneštų
--------------------	---	---	--

Gimnazijos skyriaus vedėja
(Pareigos)



(Parašas)

Gražina Indriūnienė
(Vardas ir pavardė)